



ESG RAPPORT

J. Lauritzen's Eftf.

2022 rapportering for miljø, sociale forhold og governance



Indhold

3

CEO meddelelse

4

Fakta og ESG highlights

5

J. Lauritzen's Eftf.'s rolle

6

J. Lauritzen's Eftf.'s bæredygtighedsstrategi

9

Miljø: Klima

10

Sociale forhold: Arbejdsforhold, sundhed og sikkerhed samt uddannelse

11

Governance: Etik, leverandører og interessentinvolvering



CEO meddelelse omkring resultatskabelsen og fremtid

Forbundet gennem vækst

J. Lauritzen's Eftf. har i 2022 leveret et særdeles tilfredsstillende resultat, som er over budget på både omsætning og resultat.

Året har været utroligt travlt, da specielt byggebranchen har opereret i et meget højt gear, hvilket sammenholdt med en stærk købekraft i Danmark, har skabt en meget stærk efterspørgsel på varer fra Italien og Spanien. Dog har Corona udfordringer i Tyskland, skabt flaskehalse i togdriften, som desværre har udfordret vores normale høje kvalitet.

Vi forventer et roligere 2023, uden de helt samme godsmængder, men også færre problemer i Tyskland med togdriften, hvilket vil øge vores kvalitet overfor kunderne betragteligt.

ESG 2022 og fremtid

ESG rapporten bruges af J. Lauritzen's Eftf. som en central del i vores bæredygtigheds strategi. Den er ydermere del af vision om at fremstå transparente og bæredygtige i vores forretning, overfor kunder, medarbejdere og øvrige interessenter.

J. Lauritzen's Eftf. har en vision og et ønske om at leve op til og møde CO₂ reduktioner og mål som er foreneligt med Paris aftalen.

Vi har et ønske om som virksomhed, først og fremmest at gøre en forskel for klima, miljø og mennesker, samtidig med at vi driver forretning. Vi har hele tiden fokus på de tre bundlinjer: People, Planet og Business.

ESG rapportering og bæredygtighedsstrategi, giver os grundlag for en god dialog med kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter, om hvad der er vigtigt for os og vores virksomhed.

**Kristian Svarrer,
Direktør**

J. Lauritzen's Eftf. fakta og ESG highlights

Oversigt over J. Lauritzen's Eftf.

	2022	2021	2020
Gross Profit/Loss	12.168 tDKK	14.758 tDKK	19.615 tDKK
Operating Profit/Loss	4.321 tDKK	980 tDKK	876 tDKK
Profit/Loss for the year	3.443 tDKK	682 tDKK	238 tDKK
Total assets	38.777 tDKK	33.754 tDKK	38.322 tDKK
Equity	12.746 tDKK	9.303 tDKK	7.557 tDKK
Employees	15	15	24

Oversigt over 2022 ESG hovedresultater

J. Lauritzen's Eftf. er lykket med en betydelig række indsatser indenfor ESG i 2022, men der er stadig mange udfordringer, der skal løses i 2023 og fremadrettet ikke mindst et ambitiøst mål om at opgøre klima-aftrykket samt målsætning frem mod 2030 og 2040.

I 2020 havde J. Lauritzen's Eftf. succes med et tiltag til at reducere udledninger af klima-gasser gennem energi-spare tiltag (energirenovering, LED) som samlet har reduceret fodaftrykket.

Der er også taget betydelige skridt til at styrke inklusion og diversitet og dermed J. Lauritzen's Eftf. som arbejdsplads – noget der bliver systematisk eksekveret på med ekstern hjælp i 2023.

For indsatser omkring sundhed og sikkerhed, ledelse og etik, leverandører og interessant involvering har J. Lauritzen's Eftf. generelt opnået tilfredsstillende resultater i 2022.

J. Lauritzen's Eftf. forbinder Syd- og Nordeuropa

Vi er en dansk, familieejet virksomhed med mere end 130 års erfaring, hvilket giver vores kunder en garanti for ekspertrådgivning og -service.

Hos J. Lauritzen's Eftf. er vi specialister indenfor transport og logistik. Vi tilbyder komplette og specialsyede transport- og logistikløsninger med kvalitet som vores topprioritering.

Vi kan håndtere opgaver for virksomheder af alle størrelser, og vi sætter stor dyd i altid at finde den helt rigtige løsning til den enkelte kundes behov. Vores nøgle til succes er nærhed til markedet kombineret med fokus på kundens behov for kvalitetsløsninger.

Hos J. Lauritzen's Eftf. bestræber vi os på at tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere, hvilket bl.a. sker ved stor fokus på arbejdsglæde og trivsel. Vi tror på, at glade medarbejdere giver glade og tilfredse kunder.

Vi servicerer kunder og samarbejdspartnere med stor fokus på miljø, proaktivitet og kundetilpassede løsninger.

Lauritzen tilbyder alle transport- og logistikløsninger, herunder:

Banetransport, vejtransport, søfragt, luftfragt, kurér- og ekspres-service, industrielle projekter, logistikløsninger, lagerhotel osv.

J. Lauritzen's Eftf.'s bæredygtighedsstrategi og verdensmål

J. Lauritzen's Eftf.'s vision er at have de mest tilfredse kunder og gladeste medarbejdere i transportbranchen.

Derfor tilbyder J. Lauritzen's Eftf. branchens mest troværdige services af miljørigtige transportløsninger, på landevej og jernbane i Europa.

Alt dette er baseret på en platform af dygtige medarbejdere, specialiserede IT systemer og tæt leverandør kontakt, hvorved vi skaber bæredygtige løsninger, værdi og vækst med kunden i centrum.

J. Lauritzen's Eftf. arbejder konkret med mål:

- Mål og emner skal være konkrete og være områder, vi kan gøre noget ved/tage handling på
- Mål og emner skal give kundeværdi
- Mål og emner skal give brandingværdi for J. Lauritzen's Eftf.
- Mål og emner skal være i tråd med vores kerneforretning

J. Lauritzen's Eftf. har dedikeret sig til følgende af FN Verdensmål:

(5) Ligestilling mellem køn, (7) Bæredygtig energi, (8) Anstændige jobs og økonomisk vækst, og (12) Ansvarlig forbrug og produktion.

Der vil blive udarbejdet konkrete handleplaner omkring de emner, der allerede arbejdes med, og med de emner der fremadrettet ønskes at arbejde med herunder cirkulær økonomi og partnerskaber. J. Lauritzen's Eftf.'s digitale platforme (bl.a. Lighthouse) vil blive inddraget.

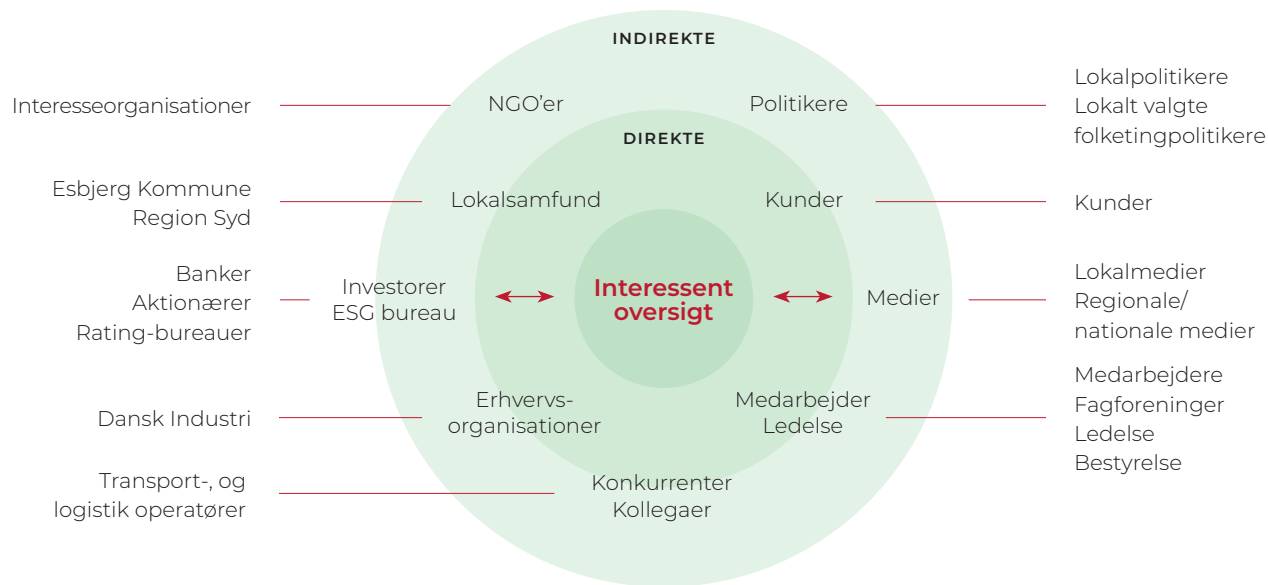
Den overordnede strategiske tilgang til FN Verdensmål og bæredygtighed er båret af:

- Innovation,
- Nye markedsmuligheder,
- Tiltrække og fastholdelse af arbejdskraft,
- Risikohåndtering,
- Branding
- Bæredygtighedsansvar generelt.

Vi er overbeviste om, at en defineret strategi og ikke mindst handling omkring bæredygtighed, fremadrettet vil være 'License to Operate' for alle virksomheder og i særdeleshed vil styrke både position og forretning.



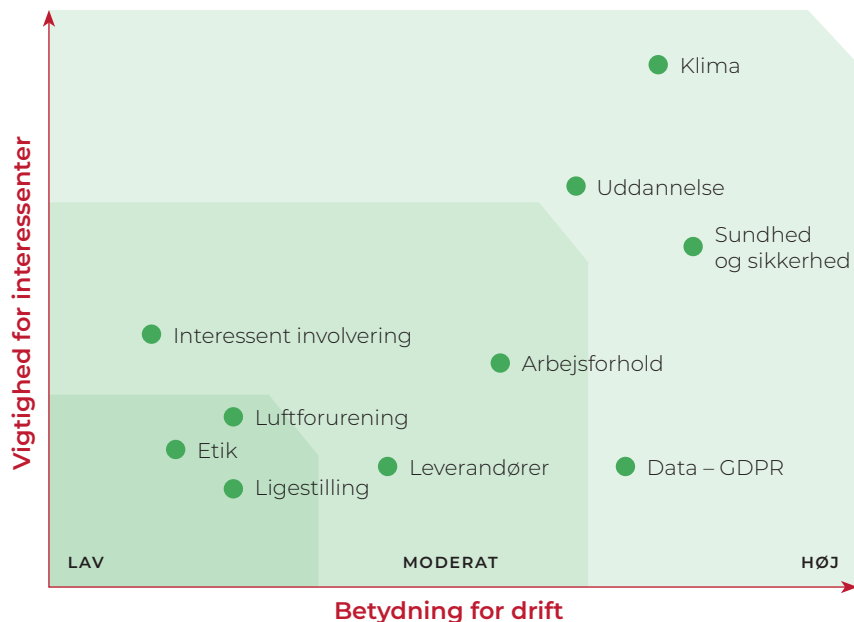
De vigtigste interessenter for J. Lauritzen's Eftf.



J. Lauritzen's Eftf. kortlægger løbende interessenter og er i dialog med disse for at forstå prioriteter og ønsker til J. Lauritzen's Eftf.

Nogle interessenter engageres struktureret og løbende fx Danske Speditører og banker mfl. Mens andre engageres ved konkrete behov eller henvendelser.

De væsentligste områder er identificeret sammen med J. Lauritzen's Eftf.'s interesser



- E** Klima – eget aftryk og services
- S** Arbejdsforhold Sundhed og sikkerhed Uddannelse
- G** Leverandører Interessent involvering Data-GDPR

J. Lauritzen's Eftf. har vurderet en række forskellige faktorer relateret til, hvordan driften påvirker miljø, sociale forhold og governance med input fra interessenter.

Alle faktorer er vurderet i forhold til indflydelse i og på drift, samt dets betydning for interessenter med henblik på at udvælge de områder, der er væsentlige for at sikre, at J. Lauritzen's Eftf. mindsker negativ indflydelse, samt hvor det er muligt bidrager positivt.

Et hovedfokus for J. Lauritzen's Eftf. er klima: Få opgjort aftryk og fastlægge en målsætning

Klima

J. Lauritzen's Eftf. har som mål at få opgjort klima-aftrykket i 2023, og sætte en målsætning for reduktioner frem mod 2030 og 2040. Målene vil tage sigte mod at støtte logistik-branchen i transition på vej til at opfylde målsætningerne i Paris-aftalen om at holde temperatur-stigning til 1,5 grad.

Realisering af klima-målene kan kun ske gennem brede samarbejder i branchen, og derfor ønsker J. Lauritzen's Eftf. at indgå i samarbejder og partnerskaber med kunder og leverandører samt andre aktører såsom Smart Logistics center. J. Lauritzen's Eftf. ønsker at medvirke til omstillingen ved at sætte kunder i stand til at træffe informerede beslutninger omkring transportløsninger ved at forstå klima-påvirkningen ved at vælge forskellige transportformer. J. Lauritzen's Eftf. anvender EcoTransIT og ønsker at animere kunder til at regne på klima-effekten ved valg af transportform.

Aktiviteter har nedbragt de samlede emissioner i 2022

Tog-godstransport er som udgangspunkt en transport-form med en lav 31 g CO₂e intensitet per ton/km. For vejgods-tranport arbejdes med at sikre, at leverandørers udstyr følger euro-norm 5 eller 6, overvejer lav karbon

drivmidler fx HVO og/eller elektrificerer. Det er her J. Lauritzen's Eftf. kan gøre den største forskel. Der er også indsatser for egne operationer såsom skift til firmabiler på el samt etablering af 10 ladestandere til elbiler for besøgende og personale. Skift til LED i haller og på kontor. Energirenovering af kontorbygning og varmepumper i kontor. Grønne indkøb af IT, genbrug og genanvendelse samt køb af energispareprodukter.

J. Lauritzen's Eftf. følger aktivt en række fora for dekarbonisering af sektoren og henholder sig til og støtter Klimaplanen for den Danske Vejudstransport frem mod 2030, med fokus på en bedre omstilling til lav-karbon drivmidler, drifts-optimeringer og elektrificering.



Gode arbejdsforhold, sundhed, sikkerhed og uddannelse

Arbejdsforhold



J. Lauritzen's Eftf. har et stort og stigende fokus på medarbejdertilfredshed og fastholdelse. I 2022 vist MTU, at medarbejderne overvejende er godt tilfredse og føler sig tilpas.

Besvarelsesprocenten er på 100% og med en score på 5,57 ud af 6. Det flugter med evnen til at fastholde medarbejdere, der har en gennemsnitlig anciennitet på 12,9 år.

Der arbejdes aktivt på og sættes som mål at udvide den strukturerede medarbejderdialog for næste år til at have fokus på bla. inklusion og diversitet gennem at se på, hvad der skaber værdi og glæde.

Det er en målsætning at sikre en bred repræsentation både i forhold til køn og alder og på tværs af ledelsesniveauer.

Medarbejdertilfredshed og fastholdelse	2022	2020
Svarprocent MTU (Mål 90%)	100%	100%
Tilfredshed MTU (skala 1-6, mål >5)	5,57	5,63
Fastholdelsesprocent (mål 85%)	94%	74%

Sundhed og sikkerhed



J. Lauritzen's Eftf.'s mål er at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø og en tryk arbejdsplads.

Målet er at minimere sygefravær og undgå arbejdsrelateret nedslidning. Coronarelateret fravær har påvirket negativt i 2022.

Sygefravær	2022	2021
Mål < 3%	5,06%	1,11%

Uddannelse



J. Lauritzen's Eftf. kan gennem stadig uddannelse sikre både en bedre betjening af kunder, styrket ledelse samt fastholdelse gennem udvikling.

Ledelsen har løbende lederuddannelse og sparring for at sikre et tilstrækkeligt og højt fagligt niveau og ramme for medarbejdere.

Medarbejdere har løbende mulighed for at identificere behov for udvikling og uddannelse, og der sker også en struktureret vurdering i forbindelse med årlige samtaler omkring udvikling (MUS).

Uddannelsesdage per medarbejder og MUS	2022	2021
Antal dage (mål 3 dage)	4,3	3,9
MUS afholdt (mål 100%)	100%	100%

Ansvarlig ledelse, drift og etik

Ledelse og etik



I løbet af 2023 er det hensigten at formalisere og forankre gavepolitik såvel som tilgangen til sikring af opbevaring og behandling af data gennem interne revisionshandlinger.

Desuden er det hensigten at personalet trænes i Code of Conduct.

Leverandører



J. Lauritzen's Eftf. er i en løbende struktureret dialog med leverandører omkring samarbejdet. Særligt er der i forhold til landtransport med lastbiler et fast kontraktuelt krav om at overholde en Code of Conduct, der specificerer køre-hviletidsbestemmelser samt basale vilkår for leverandørerne og deres medarbejdere/underleverandører. Code of Conduct er baseret på Danske Speditørers standard.

I det kommende år vil det vurderes, om der er mulighed for at tilslutte sig en fælles auditeringsplatform for at øge sikkerheden. Egen sikring gennem certifikater og dokumentation overvejes systematiseret.

Interessenter



J. Lauritzen's Eftf. deltager aktivt i en række branche organisationer, der adresserer rammevilkår for sektoren og medvirker til at udvikle sektoren bla. Danske Speditører og Dansk Industri.

Der afsøges muligheden for yderligere partnerskaber omkring J. Lauritzen's Eftf.'s ESG mål i 2023 ved at søge partnerskaber omkring hvert 4. engagement.

Det er J. Lauritzen's Eftf. mål at øge kommunikation til interessenter f.eks. på sociale medier omkring ESG indsatsen gennem ESG rapportering.

Code of Conduct med landtransport leverandører 2022

Dækning af CoC	100%
----------------	------

Kontakt

Telefon: +45 75 12 31 33

E-mail: mail@lauri.dk

CVR: 49625510